



**KONTRAK KINERJA
ANTARA
REKTOR UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
DENGAN
DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum (BLU) yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : HERMAN FITHRA
Jabatan : Rektor Universitas Malikussaleh
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

2. Nama : MUHAMMAD SAYUTI
Jabatan : DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. **PIHAK KEDUA** menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada **Indikator Kinerja Utama (IKU)** sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
1	2	3	4	5	6	7
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien, dan Akuntabel	1 Rasio pendapatan BLU terhadap biaya operasional	%			
		2 Jumlah pendapatan BLU	Rp.	20.437.782.579	20.437.782.579	100%
		3 Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset	Rp.	200.000.000	200.000.000	90%
		4 Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	%			
		5 Indeks akurasi proyeksi pendapatan BLU	Indeks			
II.	Layanan Prima	6 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	30	60	100%
		7 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	%	15	30	100%

8	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	13,95	27,9	100%
9	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	23,95	47,92	100%
10	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Jumlah Penelitian per Dosen	0,67	1,33	100%
11	Jumlah kerja sama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	%	0,51	1,01	100%
12	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	20	40	100%
13	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	2	5	100%
14	Predikat SAKIP				
15	Nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L	Nilai			
16	Presentase fakultas yang membangun zona integritas	%	25	50	100%

2. **PIHAK KEDUA** bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. **PIHAK PERTAMA** akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

Lhokseumawe, 20 Mei 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA



HERMAN FITHRA



MUHAMMAD SAYUTI