



**KONTRAK KINERJA  
ANTARA  
REKTOR UNIVERSITAS MALIKUSSALEH  
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
DENGAN  
KEPALA UPT BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN  
TAHUN 2024**



Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum (BLU) yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : HERMAN FITHRA  
Jabatan : Rektor Universitas Malikussaleh  
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
  
2. Nama : TEUKU YUDI AFRIZAL  
Jabatan : KEPALA UPT BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN  
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. **PIHAK KEDUA** menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada **Indikator Kinerja Utama (IKU)** sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
1	2	3	4	5	6	7
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien, dan Akuntabel	1 Rasio pendapatan BLU terhadap biaya operasional	%			
		2 Jumlah pendapatan BLU	Rp.			
		3 Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset	Rp.	50.000.000	50.000.000	90%
		4 Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	%			
		5 Indeks akurasi proyeksi pendapatan BLU	Indeks			
II.	Layanan Prima	6 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	30	60	100%
		7 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	%			

8	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%			
9	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%			
10	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Jumlah Penelitian per Dosen			
11	Jumlah kerja sama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	%			
12	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%			
13	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%			
14	Predikat SAKIP				
15	Nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L	Nilai			
16	Persentase fakultas yang membangun zona integritas	%			

2. **PIHAK KEDUA** bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. **PIHAK PERTAMA** akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

Lhokseumawe, 20 Mei 2024

**PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA**




**HERMAN FITHRA**  
REKTOR



*Teuku Yudi Afrizal*  
**TEUKU YUDI AFRIZAL**